



POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

„LENA Wilków” sp. z o.o. (dalej „Spółka”) to producent maszyn górniczych, a także specjalistycznego sprzętu, urządzeń i konstrukcji na potrzeby przemysłu ciężkiego i wydobywczego. Od ponad 20 lat rozwiązujemy problemy specjalistycznego transportu typowego dla warunków górnictwa podziemnego i odkrywkowego, oferując najwyższej klasy maszyny samojezdne, konstrukcje stalowe, elementy przenośników taśmowych i hydrauliki siłowej oraz maszyny i urządzenia do budowy i eksploatacji szybów górniczych, górnicze naczynia wyciągów szybowych.

Spółka za najwyższą wartość i integralny element towarzyszący wykonywanej pracy uznaje bezpieczeństwo pracy wszystkich zatrudnionych pracowników, w tym pracowników kontrahentów.

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (zwana dalej „Polityką”) stanowi istotny filar strategii naszej firmy, ukierunkowany na zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy wszystkim pracownikom, kontrahentom oraz osobom przebywającym na terenie zakładu. Dokument ten precyzuje zasady oraz zobowiązania firmy w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów BHP, a także promowania kultury bezpieczeństwa, która wspiera odpowiedzialne i świadome podejście do ochrony zdrowia oraz życia.

Dążenie do celu poprzez ciągłą poprawę bezpieczeństwa pracy realizowane jest poprzez:

- 1) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- 2) zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
- 3) spełnienie wymagań prawnych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) eliminowanie zagrożeń i redukcję ryzyka związanego z bezpieczeństwem pracy;
- 5) współudział i konsultację pracowników - ich przedstawicieli w eliminowaniu zagrożeń i ograniczaniu ryzyka oraz aktywne uczestnictwo w działaniach na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy;

- 6) szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zasad funkcjonowania i doskonalenia systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Celem Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy jest ograniczanie ryzyka wystąpienia wypadków przy pracy, przeciwdziałanie chorobom zawodowym oraz zapewnienie pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie BHP. Spółka konsekwentnie dąży do tworzenia środowiska pracy, w którym bezpieczeństwo i higiena stanowią nadrzędny priorytet na każdym szczeblu organizacyjnym, wspierając kulturę odpowiedzialności i świadomego podejścia do ochrony zdrowia pracowników.

Spółka ustanawia cele w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, które obejmują w szczególności:

- ◆ **100% pracowników objętych szkoleniami BHP** — zapewnienie pełnego udziału pracowników w obowiązkowych szkoleniach BHP;
- ◆ **aktualizacja oceny ryzyka zawodowego** — 100% stanowisk pracy z aktualną oceną ryzyka, przeglądaną co najmniej raz w roku;
- ◆ **badania profilaktyczne pracowników** — 100% pracowników z aktualnymi badaniami lekarskimi;
- ◆ **zorganizowanie minimum jednego dodatkowego dobrowolnego szkolenia w zakresie BHP,**
- ◆ **zakupienie jednej sztuki defibrylatora;**
- ◆ **redukcja liczby wypadków** — coroczna redukcja wskaźnika wypadkowości o min. 5% lub utrzymanie wskaźnika na poziomie 0;
- ◆ **liczba przeprowadzonych audytów BHP** — realizacja minimum jednego wewnętrznego audytu BHP rocznie, obejmującego kontrole stanowisk pracy, ocenę ryzyka oraz zgodność z procedurami.

Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią fundament odpowiedzialnego funkcjonowania Spółki. Polityka ma na celu stworzenie środowiska pracy, w którym każdy pracownik, kontrahent oraz osoba przebywająca na terenie zakładu może czuć się bezpiecznie i mieć zapewnione warunki sprzyjające zdrowiu. Zasady ogólne wyznaczają kierunek działań Spółki, podkreślając jej zobowiązanie do przestrzegania prawa, wdrażania najlepszych praktyk oraz budowania kultury bezpieczeństwa.

1. Zasady ogólne

Spółka zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, traktując je jako minimalny standard, który w praktyce jest rozwijany i wzmocniany poprzez wewnętrzne procedury. Regularnie dokonuje oceny ryzyka zawodowego, identyfikując potencjalne zagrożenia i podejmując działania mające na celu ich eliminację lub ograniczenie.

Kluczowym elementem Polityki jest systematyczne szkolenie pracowników, które podnosi ich świadomość oraz kompetencje w zakresie bezpiecznego wykonywania obowiązków. Spółka zapewnia odpowiednie wyposażenie ochronne oraz narzędzia pracy, dostosowane do specyfiki stanowisk i obowiązujących norm, gwarantując tym samym właściwy poziom ochrony.

Istotnym aspektem jest również monitorowanie i raportowanie wszelkich incydentów związanych z bezpieczeństwem pracy. Każde zdarzenie podlega analizie, a wnioski z niej płynące stanowią podstawę do wdrażania działań korygujących i zapobiegawczych. Dzięki temu Spółka nie tylko reaguje na zagrożenia, ale także aktywnie buduje kulturę ciągłego doskonalenia w obszarze BHP.

2. Obowiązki pracowników

Wszyscy pracownicy Spółki odgrywają kluczową rolę w budowaniu i utrzymywaniu wysokiego poziomu bezpieczeństwa oraz higieny pracy. Ich zaangażowanie i odpowiedzialne podejście stanowią fundament skutecznego funkcjonowania systemu BHP.

Pracownicy zobowiązani są do ścisłego przestrzegania obowiązujących zasad i procedur BHP, które zostały opracowane w celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i ochrony zdrowia. Uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez Spółkę jest nie tylko obowiązkiem, ale również okazją do podnoszenia wiedzy i świadomości w zakresie zagrożeń oraz sposobów ich unikania.

Istotnym elementem odpowiedzialności pracowników jest niezwłoczne zgłaszanie wszelkich zauważonych zagrożeń, wypadków lub sytuacji niebezpiecznych swojemu przełożonemu. Dzięki temu możliwe jest szybkie podjęcie działań korygujących i zapobiegawczych, co minimalizuje ryzyko poważniejszych incydentów.

Każdy pracownik ma również obowiązek właściwego korzystania z przydzielonego sprzętu ochronnego oraz narzędzi pracy. Odpowiednie stosowanie środków ochrony indywidualnej i zbiorowej stanowi podstawę bezpiecznego wykonywania obowiązków i chroni zarówno pracownika, jak i jego współpracowników.

3. Wymagania dotyczące partnerów

Spółka oczekuje, że wszyscy podwykonawcy i dostawcy będą przestrzegać zasad bezpieczeństwa i higieny pracy równoważnych do standardów obowiązujących w naszej organizacji. W szczególności wymagamy:

- przestrzegania przepisów BHP oraz stosowania dobrych praktyk branżowych;
- zapewnienia pracownikom aktualnych szkoleń BHP oraz badań lekarskich;
- stosowania odpowiednich środków ochrony oraz utrzymania sprzętu w stanie bezpiecznym do pracy;
- zgłaszania incydentów i zagrożeń związanych z realizacją usług na rzecz Spółki;

- współpracy podczas kontroli i audytów BHP prowadzonych przez Spółkę lub jej przedstawicieli;
- posiadania procedur BHP i oceny ryzyka dla wykonywanych prac.

Naruszenie zasad BHP może skutkować wstrzymaniem prac lub zakończeniem współpracy.

4. Monitorowanie i przegląd

Spółka prowadzi działania mające na celu ocenę skuteczności wdrożonej Polityki. Realizacja polityki jest monitorowana poprzez przeprowadzanie audytów wewnętrznych i zewnętrznych, analizę zgłoszonych incydentów oraz ocenę efektywności zastosowanych działań prewencyjnych. Dzięki temu możliwe jest szybkie identyfikowanie obszarów wymagających poprawy oraz wdrażanie odpowiednich działań korygujących i zapobiegawczych.

Polityka BHP podlega okresowym przeglądom, które odbywają się co najmniej raz w roku, a w razie potrzeby częściej – w odpowiedzi na zmieniające się przepisy prawa, nowe wymagania organizacyjne lub pojawiające się zagrożenia. Regularne aktualizowanie dokumentu pozwala na utrzymanie jego aktualności i spójności z praktyką funkcjonowania Spółki, a także wzmacnia kulturę bezpieczeństwa poprzez ciągłe doskonalenie procesów.

5. Postanowienia końcowe

Zarząd Spółki, w poczuciu pełnej odpowiedzialności, deklaruje, że bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią jeden z kluczowych priorytetów zarówno w wymiarze operacyjnym, jak i społecznym.

Naszym celem jest nie tylko zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, lecz także konsekwentne budowanie środowiska pracy, w którym każdy pracownik i współpracownik czuje się bezpiecznie, posiada świadomość istniejących zagrożeń oraz realny wpływ na doskonalenie warunków pracy.

Deklaracja ta jest integralną częścią niniejszej Polityki oraz naszego podejścia do odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Podlega ona regularnym analizom i przeglądom, tak aby zapewnić jej aktualność, skuteczność oraz zgodność z najlepszymi praktykami.

Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem jej zatwierdzenia przez Zarząd Spółki. Dokument obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników oraz – w zakresie wynikającym ze współpracy – partnerów biznesowych. Każda osoba objęta zakresem Polityki zobowiązana jest do zapoznania się z jej treścią oraz do przestrzegania zasad w niej określonych. Polityka jest publicznie dostępna w Spółce i podlega regularnym

przełodom oraz aktualizacjom, tak aby zapewnić jej skuteczność, zgodność z obowiązującymi przepisami prawa, standardami ESG oraz najlepszymi praktykami rynkowymi. Wszelkie zmiany wymagają zatwierdzenia przez Zarząd Spółki.

Data przyjęcia: 28 kwietnia 2026 roku

Dokument przyjęty przez:

„LENA Wilków” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością